



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-16012020-215466
CG-DL-W-16012020-215466

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, दिसम्बर 22—दिसम्बर 28, 2019, शनिवार/पौष 1—पौष 7, 1941
No. 39] NEW DELHI, DECEMBER 22—DECEMBER 28, 2019, SATURDAY/PAUSHA 1—PAUSHA 7, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2019

का.नि.आ. 111.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग' औद्योगिक पदों, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला बारूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 2012 को, जहां तक उसका संबंध गोला बारूद यांत्रिक - 1 और गोला बारूद यांत्रिक - 2 के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय में गोला बारूद मैकेनिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (नौसेना) के एकीकृत मुख्यालय समूह 'ग', औद्योगिक पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोला बारूद कर्मशाला), भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध, अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त / पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें, लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अतिकुशल श्रेणी-1 (गोला बारूद मैकेनिक)	51* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (29200-92300 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)		(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; भूतपूर्व सैनिकों के लिए - प्रतिनियुक्ति या पुनःनियोजन द्वारा		प्रोन्नति : ऐसे व्यक्ति जो अतिकुशल श्रेणी-11 (गोला बारूद मैकेनिक) के रूप में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु०) में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रोन्नति के लिए विचार करने के योग्य हो गए हों, जिसके अर्हक अंक कुल पचास प्रतिशत होना चाहिए, प्रोन्नति पर विचार

		<p>किए जाने के लिए अर्ह होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900-63200 रु.) में रक्षा सेवाओं में निम्नतर विरचनाओं के सदृश, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कम से कम तेरह वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>पुनःनियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सम्बंध में भी विचार किया जाएगा, जो हर वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्युक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनःनियोजन पर बने हों, रहने दिया जा सकता है।</p>
--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) कमांडर या लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय नौ सेना मुख्यालय से ऊँची पंक्ति का एक ऑफिसर - अध्यक्ष</p> <p>(2) दो लेफ्टीनेंट कमांडर या लेफ्टीनेंट या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपने-अपने कमान</p>	लागू नहीं होता

मुख्यालय से ऊंची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से) – सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अतिकुशल श्रेणी-II (गोला बारूद मैकेनिक)	51* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -4 (25500-81000 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; भूतपूर्व सैनिकों के लिए - प्रतिनियुक्ति या पुनःनियोजन द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: ऐसे व्यक्ति जो कुशल (गोला बारूद मैकेनिक) के रूप में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु.) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो, जिसमें अर्हक अंक कुल पचास प्रतिशत होना चाहिए, प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए अर्ह होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900-63200 रु.) में रक्षा सेवाओं में निम्नतर विरचनाओं के सदृश, समतुल्य या उच्च श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघटन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) कमांडर या लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपनी-अपनी कमान मुख्यालय नौ सेना मुख्यालय से ऊंची पंक्ति का एक अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) दो लेफ्टीनेंट कमांडर या लेफ्टीनेंट या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपने-अपने कमान मुख्यालय से ऊंची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से) - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

<p>अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>पुनःनियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सम्बंध में भी विचार किया जाएगा, जो हर वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनःनियोजन पर बने हों, रहने दिया जा सकता है।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कुशल (गोला बारूद मैकेनिक)	111* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900-63200 रु.)	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई)</p>

					है।) टिप्पण 2:- रोज़गार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोज़गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक: 1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या उसके समकक्ष उत्तीर्ण हो। 2. किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक परीक्षण संस्थान, शिल्पकार परीक्षण स्कीम के अधीन निम्नलिखित व्यवसाय में दो वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो :- (क) बिजली मिस्त्री ; या (ख) इलेक्ट्रानिक मैकेनिक (ग) इलेक्ट्रोप्लेटर ; या (घ) फिटर ; या (ङ) इन्सुलेंट मैकेनिक; या (च) मशीन मिस्त्री ; या (छ) मैकेनिक, संचार उपस्कर अनुरक्षण ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	60% सीधी भर्ती द्वारा और 40% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसे व्यक्ति जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रु.) में ट्रेड्समैन मेट (गोला-बारूद) के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण किए हों, जिसके अर्हक अंक कुल पचास प्रतिशत होना चाहिए, प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए अर्ह होंगे। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) कमांडर या लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपनी- अपनी कमान मुख्यालय या नौसेना मुख्यालय से ऊंची पंक्ति का एक ऑफिसर - अध्यक्ष (2) दो लेफ्टीनेंट कमांडर या लेफ्टीनेंट या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपने-अपने कमान मुख्यालय से ऊंची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से) - सदस्य समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) कमांडर या लेफ्टीनेंट कमांडर या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपनी- अपनी कमान मुख्यालय या नौसेना मुख्यालय से ऊंची पंक्ति का एक ऑफिसर - अध्यक्ष (2) दो लेफ्टीनेंट कमांडर या लेफ्टीनेंट या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन ऑफिसर या अपने-अपने कमान मुख्यालय से ऊंची पंक्ति के दो अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. सी पी (एन जी)/2818/ए एम/आर आर/508/2019/र.(नि.)]

एस. एस. एस. शर्मा, निदेशक (स्थापना और सी पी)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th December, 2019

S.R.O. 111 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 2012, in so far as they relate to the posts of Ammunition Mechanic-I and Ammunition Mechanic-II, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Ammunition Mechanics, in the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy), namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Group 'C' Industrial Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix or pay scale – The number of posts, their classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Highly Skilled Grade-I (Ammunition Mechanic)	51* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300)	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation; For Ex-servicemen - Deputation/re-employment

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Highly Skilled Grade-II (Ammunition Mechanic) having five years regular service in Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) and who have passed a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty per cent aggregate.</p> <p>Deputation: Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least thirteen years regular service in Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).</p> <p>Note 1:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Re-Employment: The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters – Chairman</p> <p>(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) – Members.</p>	Not applicable

experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services and thereafter, they may be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Highly Skilled Grade-II (Ammunition Mechanic)	51* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100)	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation; For Ex-servicemen - Deputation/re-employment

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Skilled (Ammunition Mechanic) having eight years' of regular service in Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) and who have passed a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty per cent aggregate.</p> <p>Deputation: Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least eight years regular service in Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).</p> <p>Note 1:- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Re-Employment: The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <p>(1) Officer of the rank of Commander or Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters – Chairman;</p> <p>(2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) –Members.</p>	Not applicable

<p>having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Defence Services and thereafter, they may be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation in the civil post.</p> <p>Note:- The person considered for re-employment has to be in analogous, equivalent or higher grade with at least eight years regular service in Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) and have educational qualification as mentioned for direct recruitment in Skilled (Ammunition Mechanic).</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Skilled (Ammunition Mechanic)	111* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)	Non-selection

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (The upper age limit is relaxable for Government servants up to forty years in case of general candidates and forty-five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedules Tribes in accordance with instructions or orders issued by Central Government).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board.</p> <p>(2) Two years' Certificate Course from a recognised Industrial Training Institute under the Craftsmanship Training Scheme in any of the following trades:-</p> <p>(a) Electrician; or</p> <p>(b) Electronic Mechanic; or</p> <p>(c) Electroplater; or</p> <p>(d) Fitter; or</p> <p>(e) Instrument Mechanic; or</p> <p>(f) Machinist; or</p> <p>(g) Mechanic, Communication Equipment Maintenance.</p>	No	Two years for direct recruits.

(10)	(11)	(12)	(13)
60 per cent by direct recruitment and 40 per cent by promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion: Tradesman Mate (Ammunition) having three years regular service in the Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be 50 per cent aggregate.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Officer of the rank of Commander or Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters – Chairman; (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) – Members.</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Officer of the rank of Commander or Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters or Naval Headquarters – Chairman; (2) Two Officers of the rank of Lieutenant Commander or Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command Headquarters (one Departmental and one from another Central Government Department) – Members.</p>	Not applicable

[F. No. CP(NG)/2818/AM/RR/508/2019/D(Apptts)]

S.S.S. SARMA, Director (Establishment & CP)

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2019

का.नि.आ. 112 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना, समूह 'ख' और 'ग' (अनुसचिवीय कर्मचारिवृन्द) पद भर्ती नियम 2000 को , जहाँ तक कि उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक और आशुलिपिक श्रेणी -1 के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौसेना), एकीकृत मुख्यालय में, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय (नौसेना), समूह 'ख' अराजपत्रित,

अनुसचिवीय कर्मचारिवृन्द पद भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कार्यालय अधीक्षक	473* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर -6 (35400-112400 रु०)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु०) में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और

		<p>सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) नौसेना मुख्यालय या कमांड मुख्यालय में पदस्थ निदेशक के रैंक का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर/उपसचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन/सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p> <p>(3) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर इन चीफ द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट लेफ्टीनेंट कमांडर / अवर सचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन / सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) नौसेना मुख्यालय या कमांड मुख्यालय में पदस्थ निदेशक के रैंक का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर/उपसचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन/सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p> <p>(3) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर- इन- चीफ द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट लेफ्टीनेंट कमांडर / अवर सचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन / सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आशु लिपिक श्रेणी- 1	114* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय	स्तर -6 (35400-112400 रु°)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु°) में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

			<p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) नौसेना मुख्यालय या कमांड मुख्यालय में पदस्थ निदेशक के रैंक का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर/उपसचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन / सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p> <p>(3) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर इन चीफ द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट लेफ्टीनेंट कमांडर / अवर सचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन / सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) नौसेना मुख्यालय या कमांड मुख्यालय में पदस्थ निदेशक के रैंक का सिविलियन अधिकारी - अध्यक्ष</p> <p>(2) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर/उपसचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन / सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p> <p>(3) संबंधित कमांड मुख्यालय के कार्मिक प्रभाग से कमांडर- इन- चीफ द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट लेफ्टीनेंट कमांडर / अवर सचिव या समतुल्य रैंक का सिविलियन / सेवा (सर्विस) अधिकारी - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. सी पी (एन जी)/2803/ समूह 'ख'/आर आर/537/2019/र.(नि.)]

ए. एन. वेंकटाचला, अवर सचिव

New Delhi, the 17th December, 2019

S.R.O. 112.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy, Group 'B' and 'C' (Ministerial Staff) posts Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the posts of Office Superintendent and Stenographer Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Non-Gazetted) Ministerial Staff posts in Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'B' (Non-Gazetted), Ministerial Staff Posts Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and the level in the pay matrix.**— The number of posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the aforesaid schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Office Superintendent	473* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Level-6 (Rs. 35400-112400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion/ absorption to be made

(11)

Promotion: (i) Upper Division Clerk in Level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with ten years regular service in the grade and have successfully completed mandatory training of two-four weeks in the relevant field.

Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Civilian officer of the rank of Director posted in Naval Headquarters or Command Headquarters— Chairman. 2. Civilian/Service officer of the rank of Commander/Deputy Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>3. Civilian/Service officer of the rank of Lieutenant Commander/Under Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters as nominated by the Commander-in-Chief - Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>1. Civilian officer of the rank of Director posted in Naval Headquarters or Command Headquarters— Chairman.</p> <p>2. Civilian/Service officer of the rank of Commander/Deputy Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters - Member.</p> <p>3. Civilian/Service officer of the rank of Lieutenant Commander/Under Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters as nominated by the Commander-in-Chief - Member.</p>	
---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade-I	114* (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Level-6 (Rs. 35400-112400)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

(11)
<p>Promotion:- Stenographer Grade-II in Level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with ten years regular service in the grade and have successfully completed of mandatory training of two-four weeks in the relevant field.</p> <p>Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Civilian officer of the rank of Director posted in Naval Headquarters or Command Headquarters – Chairman</p> <p>2. Civilian/Service officer of the rank of Commander/Deputy Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters - Member</p> <p>3. Civilian/Service officer of the rank of Lieutenant Commander/Under Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters as nominated by the Commander-in-Chief - Member</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>1. Civilian officer of the rank of Director posted in Naval Headquarters or Command Headquarters – Chairman</p> <p>2. Civilian/Service officer of the rank of Commander/Deputy Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters - Member</p> <p>3. Civilian/Service officer of the rank of Lieutenant Commander/Under Secretary or equivalent from the Personnel Division of Concerned Command Headquarters as nominated by the Commander-in-Chief - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. CP(NG)/2803/Gp-B/RR/537/2019/D(Apptts)]

A.N. VENKATACHALA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 2019

का. नि. आ. 113.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर ऑप्टिकल कैमरामैन और फोटोग्राफर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

(1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर ऑप्टिकल कैमरामैन और फोटोग्राफर समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर ऑप्टिकल कैमरामैन और फोटोग्राफर समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2016 में निम्नलिखित नियम को रखा जाएगा

(क) पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान – पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

(ख) अनुसूची में-

(क) क्रम संख्या 1 के सामने, ऑप्टिकल कैमरामैन के पद से संबंधित :-

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300रु)”

(ख) क्रम संख्या (2) में, फोटोग्राफर के पद से संबंधित (i) स्तंभ 4 में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200रु)”

[फा. सं 89228/भ.नि./ऑप्टिकल कैमरामैन और फोटोग्राफर/ई एम ई सिव (सी-2) /456/आर आर/ट (नि.)/2019]

ए. एन. वेन्कटाचला, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. 39 तारीख 3 अगस्त, 2016 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 16th December, 2019

S.R.O. 113.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers Optical Cameraman and Photographers Group 'C' post Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers Optical Cameraman and Photographers Group 'C' post Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For Rule 2 of Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers Optical Cameraman and Photographers Group 'C' post Recruitment Rules, 2016, the following rule shall be substituted, namely:-

(A) “ for rule 2, Number of posts, classification, level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules”.

(B) in the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Optical Cameraman,-

(i) In column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-5 in the pay matrix (Rs 29200-92300)”

(b) against serial number 2, relating to the post of Photographers,-

(i) in column(4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level-2 in the pay matrix (Rs 19900-63200)”

[F. No 89228/RR/ Optical cameraman & Photographer/EME Civ (C-2)/456/RR/D(Appts)/2019]

A.N. VENKATACHALA, Under Secy.

Note : The Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanicals Engineers Optical Cameraman and photographers Group 'C' post Recruitment Rules, 2016 were published in the Gazette of India, Part II Section 4, vide notification number S.R.O. 39, dated the 3rd August, 2016.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2019

का.नि.आ.114.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, जनसंपर्क निदेशालय (प्रसारण अधिकारी) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, जनसंपर्क निदेशालय में प्रसारण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, जनसंपर्क निदेशालय (प्रसारण अधिकारी) भर्ती नियम, 2019 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन मेट्रिक्स में वेतन स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति .**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रसारण अधिकारी	1* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा ग्रुप -क राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-10 (56100-177500)	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु व अन्य शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति भारतीय सूचना सेवा का अधिकारी (भासूसे) या श्रेणी- ख (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो या (ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर -8(रु.47600-151100)पदों में दो वर्ष की सेवा की हो या	लागू नहीं	* संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है

(iii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर -7 (रु 44900—142400) या समतुल्य पदों में तीन वर्ष की सेवा की हो या टिप्पणः प्रतिनियुक्ति की अवधि: जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--

[फा. सं.-0805/आरआर/बीओ/पीआर(एक्स)/538/र.(नि.)]

एस. एस. एस. शर्मा, निदेशक (स्थापना एवं सी.पी.)

New Delhi, the 18th December, 2019

S.R.O.114.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Broadcasting Officer) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Broadcasting Officer in the Directorate of Public Relations, Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Directorate of Public Relations (Broadcasting Officer) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Pay Level in Pay Matrix.— The number of the said posts, their classification and the Pay level in the Pay Matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Name of posts	Classification	Pay Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Broadcasting Officer	1* (2019) *Subject variation dependent on workload	to General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level – 10 (Rs. 56100 – 177500)	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By deputation

Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer/ short-term contract/ re-employment is to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation: Officers of the Indian Information Service (IIS) or IIS (Group 'B') : (i) holding analogous posts on regular Basis; or (ii) with two years regular service in posts in the Level 8 (Rs. 47600 – 151100). or (iii) with three years regular service in posts in the level 7 (Rs. 44900 – 142400) or equivalent; and Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding the appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years on the closing date of receipt of application.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary

[F. No. 0805/RR/BO/PR(X)/538/D(Apptts)]
S.S.S. SARMA, Director (Estt. & CP)